

# **Carta Etica della FIWH**

## **Articolo 1**

Il presente codice etico è ispirato alla definizione dei principi guida che devono presiedere a tutte le attività svolte all'interno della FIWH e da ogni componente di essa, intesa come organizzazione articolata in associazioni federate che costituiscono la base sociale della nostra Federazione Sportiva.

Esso identifica ed esprime l'insieme dei valori e dei principi a cui deve ispirarsi la FIWH e determina, promuove e vieta determinati comportamenti che si considerano non in linea con la *mission* dell'ente stesso. In esso viene anche previsto un apparato sanzionatorio proporzionato alla gravità delle infrazioni commesse, anche in aggiunta a quelle eventualmente già previste da regolamenti interni già operanti.

## **Articolo 2**

Il codice etico (anche detto comportamentale) della FIWH deve essere valutato alla stregua di uno strumento finalizzato a svolgere al meglio la propria funzione educativa nel campo sportivo, della costante crescita e della buona gestione dell'ente.

Esso è supportato dai principi e valori già esistenti all'interno dell'ente, alcuni dei quali trovano riscontro nello statuto mentre altri devono essere sviluppati per accrescere il valore della partecipazione sociale da parte delle associazioni federate e delle singole persone che a quest'ultime aderiscono.

Il codice etico costituisce, dopo lo statuto dell'ente, il più importante strumento di autoregolamentazione dell'ente (cd. Self regulation) per affermare e declinare valori e principi e per definire gli standard comportamentali dei consociati e di tutte le componenti dell'associazione.

## **Articolo 3**

### *Principi*

1. Il socio FIWH conforma la sua condotta al dovere di partecipare alle attività della federazione con disciplina ed onore e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità.  
Nell'espletamento dei propri compiti assunti all'interno della FIWH, il socio assicura il rispetto della legge, delle norme statutarie, e regolamentari adottate dall'ente e persegue esclusivamente interessi che non contrastino con gli scopi dell'ente; ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti alla cura dell'interesse sociale che, a vari livelli, gli viene affidato.
2. Il socio mantiene una posizione di indipendenza, al fine di evitare di prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interessi. Egli non svolge alcuna attività che contrasti con il corretto adempimento dei compiti affidati e si impegna ad evitare situazioni e comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine della Federazione.

3. Il socio dedica la giusta quantità di tempo e di energie allo svolgimento delle proprie competenze, si impegna ad adempierle nel modo più semplice ed efficiente nell'interesse dei consociati e assume le responsabilità connesse ai propri compiti.
4. Il socio usa e custodisce con cura i beni di cui dispone per ragioni collegate allo svolgimento delle funzioni assegnate, non diffonde e non utilizza a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni legate all'incarico ricoperto all'interno delle varie strutture federate.
5. Il comportamento del socio deve essere tale da stabilire un rapporto di fiducia e collaborazione con gli altri soci e con il contesto esterno. Nei rapporti con l'esterno , egli dimostra la massima disponibilità, favorisce l'accesso di altri soci e promuove positivamente la crescita e l'immagine della Federazione.
6. Nello svolgimento dei propri compiti, il socio rispetta la distribuzione delle funzioni operata all'interno della FIWH.

#### **Articolo 4**

##### *Comportamento nella vita sociale*

1. Il socio FIWH non sfrutta la posizione che ricopre all'interno della Federazione per ottenere utilità che non gli spettino e non tiene comportamenti che possano nuocere all'immagine dell'amministrazione.
2. Il socio FIWH esprime valutazioni e giudizi, su fatti e persone, sempre in modo consono e civile. Non usa linguaggio scurrile ed offensivo; i commenti ed i giudizi espressi su facebook o altri social network non devono avere contenuti offensivi nei riguardi di persone in qualche modo collegati alla FIWH. Il socio che assume incarichi di amministrazione nella FIWH si astiene da dichiarazioni pubbliche che vadano a detrimento dell'immagine della Federazione.
3. Il socio non prende impegni ne' fa promesse in ordine a decisioni o azioni proprie o altrui inerenti agli incarichi e funzioni ricoperti all'interno della Federazione, se ciò possa generare o confermare sfiducia nella FIWH o nella sua indipendenza ed imparzialità.

#### **Articolo 5**

##### *Codice di Comportamento Sportivo*

il codice di comportamento sportivo approvato dall'assemblea generale, definisce i doveri di lealtà correttezza e probità che sono tenuti ad assumere i tesserati, fermo restando l'applicazione del Codice di Comportamento Sportivo del CONI richiamato integralmente dal CIP per quanto non espressamente previsto dal codice federale, le cui norme devono comunque ispirarsi e uniformarsi ai principi dell'ordinamento sportivo paralimpico.

Lignano 22 settembre 2012